ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO

Polo Tecnologico "Di Sangro-Minuziano Alberti"

con convitto annesso all'ITAS

Via Vincenzo Alfieri, 1 – 71016 San Severo (Fg) - Italia

e-mail: *fgis03700v@istruzione.it* – *pec:* *fgis03700v@pec.istruzione.it* Web: *www.iisdisangrominuzianoalberti.edu.it*

Tel 0882 222860 Fax 0882 240971

C.F./P.IVA 03800890711 - *Codice Meccanografico* **FGIS03700V**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO A.S. 2024/25

VISTO il P.O.F. per l'a. s. 2015/2016 approvato dal Collegio dei Docenti con Delibera n. 02/12 del 07/09/2015 e adottato dal Consiglio di Istituto con Delibera n. 5 del 05/10/2015 verbale n.01;

VISTO il P.T.O.F. Triennale 2019/2022 approvato dal Collegio dei Docenti con Delibera n. 02/30 del 18/12/2018 e adottato dal Consiglio di Istituto con Delibera n. 2 del 18/12/2018 verbale n. 26

VISTO il P.T.O.F. Triennale 2022/2025 approvato dal Collegio dei Docenti con Delibera n. 02/48 del 20/12/2021 e adottato dal Consiglio di Istituto con Delibera n. 2 del 18/12/2018 verbale n. 26

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, integrato e novellato dai D. Lgs. n.150/2009 e n.141/2011;

VISTI il CCNL 2007, il CCNL 19.04.2018 e il CCNL 2019/2021

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 150;

VISTA la Circolare n.25, prot. n. 64981, del 19/07/2012 avente ad oggetto: Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo siglato tra il DS e la rappresentanza RSU il 05.12.2024 per l'anno scolastico 2024/2025

PREMESSO che:

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all' art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa, salvaguardando la retribuzione del lavoro svolto.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascuno dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

CONSIDERATO che le risorse finanziarie complessivamente destinate a costituire il fondo oggetto della contrattazione integrativa in esame sono quantificate in base alle assegnazioni MIM prot. n. 37604 del 30-09-2024

TENUTO CONTO che il presumibile ammontare complessivo del MOF per l'a.s. 2024/25 ed eventuali economie è di **€ 137.003,92 (Lordo Dipendente**) pari a **€ 181.804,18 (Lordo Stato)**

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO

Polo Tecnologico "Di Sangro-Minuziano Alberti"

con convitto annesso all'ITAS

Via Vincenzo Alfieri, 1 – 71016 San Severo (Fg) - Italia

e-mail: *fgis03700v@istruzione.it* – *pec:* *fgis03700v@pec.istruzione.it* Web: *www.iisdisangrominuzianoalberti.edu.it*

Tel 0882 222860 Fax 0882 240971

C.F./P.IVA 03800890711 - *Codice Meccanografico* **FGIS03700V**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	**Anno scolastico 2024/25**
Composizione della delegazione trattante	**PARTE PUBBLICA** Il Dirigente Scolastico pro-tempore: **Vincenzo CAMPAGNA** **PARTE SINDACALE** RSU: Prof.ssa TRALCE Antonietta Prof.ssa CAMPANARO MARIA CLAUDIA prof. MORLINO IVAN SINDACATI TERRITORIALI SCUOLA ammessi alla contrattazione: FLC CGIL SCUOLA, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA RUA, SNALS, FGU GILDA UNAMS. FIRMATARI Contratto: -- FLC CGIL SCUOLA (Prof. ssa TRALCE Antonietta) – UIL SCUOLA RUA (Prof.ssa CAMPNARO MARIA CLAUDIA) ANIEF Scuola (Prof. MORLINO IVAN)
Soggetti destinatari	Personale docente, personale Educativo e Personale ATA I.I.S."M. Di Sangro-A.Minuziano L. B. Alberti" – San Severo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art. del CCNL 2019/2021 ed in particolare : a le relazioni sindacali a attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; b la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica; d l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA e compenso per i docenti di Educazione fisica
	Rilievi Organo di controllo interno **Nessun rilievo**

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO

Polo Tecnologico "Di Sangro-Minuziano Alberti"

con convitto annesso all'ITAS

Via Vincenzo Alfieri, 1 – 71016 San Severo (Fg) - Italia

e-mail: *fgis03700v@istruzione.it* – *pec: fgis03700v@pec.istruzione.it* Web: *www.iisdisangrominuzianoalberti.edu.it*

Tel 0882 222860 Fax 0882 240971

C.F./P.IVA 03800890711 - *Codice Meccanografico* **FGIS03700V**

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge, che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Parte non attinente allo specifico accordo illustrato**
inadempimento comportano la	
sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 **Parte non attinente allo specifico accordo illustrato**
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza**
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 **Parte non attinente allo specifico accordo illustrato**

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) <u>illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</u>

Articolo 1

L'accordo è finalizzato a dare attuazione alle materie previste dal CCNL/Scuola 2006-2009 del 29-11-2007 (art. 88 - comma 2; lettere b, c, d, f, g, k, l, j, e, l; art. 6- c. 2 lettera l; art. 9; art. 33, comma 2; art. 87) non modificate da normativa imperativa.

È stato applicato, così come ribadito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica con la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 e dalla circolare n. 1 del 17-2-2011, quanto stabilito dall'art. 54 del D. Lgs. n. 150/2009 che ha apportato modifiche all'art. 40 del L. Lgs. n. 165/2001: esclusione dalla contrattazione d'istituto delle materie attinenti l'organizzazione degli uffici.

Articolo 2

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili pari a

€ 181.804,18 (Lordo Stato) pari a **€ 137.003,92 (Lordo Dipendente)** come da assegnazione definitiva MIUR e da economie.

Articolo 3

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Il Contratto integrativo è stato pensato per garantire, con le risorse disponibili, la massima efficacia e la piena efficienza dei servizi erogati tenendo conto anche delle richieste provenienti dal territorio (famiglie, Enti locali, ASL, Associazioni di servizio, sportive e di volontariato, mondo del lavoro e delle professioni, ecc.).

Il Titolo Primo individua il campo di applicazione, la decorrenza, la validità e la durata, onde addivenire all'interpretazione autentica qualora insorgono controversie sulle norme contrattuali.

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO

Polo Tecnologico "Di Sangro-Minuziano Alberti"

con convitto annesso all'ITAS

Via Vincenzo Alfieri, 1 – 71016 San Severo (Fg) - Italia

e-mail: *fgis03700v@istruzione.it* – *pec:* *fgis03700v@pec.istruzione.it* Web: *www.iisdisangrominuzianoalberti.edu.it*

Tel 0882 222860 Fax 0882 240971

C.F./P.IVA 03800890711 - *Codice Meccanografico* **FGIS03700V**

Viene ribadito – previa condivisione – che l'efficacia e l'efficienza del servizio si conseguono anche attraverso il miglioramento delle condizioni di lavoro, il riconoscimento e la valorizzazione delle professionalità nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle responsabilità.

Articolo 4

Il Contratto Integrativo di Istituto è relativo all'anno scolastico 2024-25 (art. 2); i suoi effetti decorrono dalla data successiva alla sua stipulazione e conservano validità fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto, fermo restando che quanto stabilito s'intenderà di fatto abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contratti nazionali. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o su richiesta di una delle parti.

Il datore di lavoro – consapevole degli spazi riservati alle fonti giuridiche (Leggi, Regolamenti, CCNL/quadro, CCNL/scuola, ecc.) e al potere datoriale (art. 5, comma 2, del D.L.vo 165/2001 e smi) – riconosce la contrattazione integrativa come strumento per corrispondere alle reali esigenze dell'Istituto individuate negli obiettivi strategici definiti dal Consiglio di Istituto e nelle finalità previste nel Piano dell'Offerta Formativa costituenti la base operativa e valoriale per la *vision* e per la *mission* perseguite dall'istituzione scolastica.

TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ED EVENTUALI ECONOMIE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 15 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	DESCRIZIONE FINANZIAMENTO	LORDO STATO €	LORDO DIPENDENTE €
1	FIS. economie DOCENTI + ATA	**12.375,29**	**9.325,77**
2	Attività Sportiva	**3.231,52**	**2.435,21**
3	Ore Eccedenti (economie)	**808,74**	**609,45**
4	Ore Eccedenti	**4820,88**	**3.632,92**
5	Valorizzazione personale docente art.1 comma 126 L.13 luglio 2015 n. 107	**11.506,08**	**8.670,76**
6	Valorizzazione personale ATA art.1 comma 126 L.13 luglio 2015 n. 107	**7.670,73**	**5.780,51**
7	**PCTO - Alternanza Scuola-Lavoro**	**15.023,80**	**11.321,63**
	TOTALE DISPONIBILITA' (1+2+3+4+5+6+7+8)		
	TOTALE M.O.F. 2023/2024 così composto:		
9	**F.I.S. 2023/2024**	**€ 101.914,15**	**€ 76.800,42**
10	Funzioni Strumentali	**6.444,74**	**4.856,63**
11	Turni notturni personale Educativo e ATA	**7.930,56**	**5.976,31**
12	Incarichi Specifici	**9689,89**	**7.302,11**
13	Economie Incarichi specifici	**387,73**	**292,19**
	TOTALE DISPONIBILITA' (9+ 10+11+12)	**€ 126.367,10**	**€ 95.227,66**
	TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILITA' (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)	**€ 181.804,18**	**€ 137.003,92**

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO

Polo Tecnologico "Di Sangro-Minuziano Alberti"

con convitto annesso all'ITAS

Via Vincenzo Alfieri, 1 – 71016 San Severo (Fg) - Italia

e-mail: *fgis03700v@istruzione.it* – *pec: fgis03700v@pec.istruzione.it* Web: *www.iisdisangrominuzianoalberti.edu.it*

Tel 0882 222860 Fax 0882 240971

C.F./P.IVA 03800890711 - *Codice Meccanografico* **FGIS03700V**

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Supporto alle attività organizzative	€ 13.348,29	€ 10.059,00 **(2)**
Supporto alla didattica	€ 27.613,87	€ 20.809,25 **(9-10-11)**
Compensi attribuiti ai due collaboratori del dirigente scolastico	€ 13.487,63	€ 10.164,00 **(1)**
Supporto all'organizzazione della didattica	€ 6.975,38	€ 5.256,50 **(3-4-5-6)**
Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	€ 2.171,30	€ 1.636,25 **(7)**
Attività di insegnamento: corsi di recupero (compenso orario)	€ 6.568,65	€ 4.950,00 **(14)**
Notturni Personale Educativo	€ 4.382,02	€ 3.302,20 **(8)**
Funzioni Strumentali	€ 6.444,75	€ 4.856,63 **(12)**
TOTALE	**€ 80.991,89**	**€ 61.033,83**
Indennità di Direzione DSGA	€ 11.580,73	€ 8.727,00
Indennità di sostituzione DSGA	€ 962,18	725,08 €
Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti (Ata)	AA.-AT-CS € 26.303,79	 € 19.822,00 **(17)**
Incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica (Ata)	€ 8.232,71	€ 6.204,00 **(16)**
Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo personale ATA) (compenso orario)	 € 11.743,29	 € 8.849,50 **(18)**
Graduatorie ATA	€ 550,31	€ 414,70
Notturni ATA	€ 3.574,81	€ 2.693,90 **(19)**
Incarichi Specifici	€ 9.689,90	€ 7.302,11 **(20)**
Incarichi specifici economie	€ 387,74	€ 292,19
TOTALE	**€ 73.025,46**	**€ 55.030,48**
Pratica sportiva	€ 3.321,52	€ 2.435,21
Ore eccedenti	€4.820,88	3.632,92 **(15)**
Ore eccedenti ECONOMIE	€ 808,74	€ 609,45
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 162.428,49**	**€ 122.741,89**

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'efficacia del servizio e il pieno conseguimento dell'offerta formativa prevista richiedono un'adeguata valorizzazione delle professionalità e un sostegno al personale.

Le risorse impegnate nel contratto integrativo sono deliberatamente finalizzate a premiare non solo gli aspetti qualitativi e quantitativi del servizio offerto ma anche il valore aggiunto atteso e da documentare a consuntivo come richiesto dalla natura premiale della retribuzione accessoria e con riferimento alle modalità di conferimento degli incarichi.

Si dà atto che, come illustrato alla Premessa alla presente Relazione, che il contratto integrativo rispetta le modifiche introdotte alla normativa preesistente dal D.L. vo 30 marzo 2001, n. 150.

Si dà atto, inoltre, che le risorse finanziarie sono state utilizzate al solo fine di migliorare il livello di efficienza e di produttività del servizio. Non sono previste erogazioni di trattamenti economici accessori senza che vi siano prestazioni effettivamente rese.

Gli impegni finanziari previsti nel contratto prevedono sempre il raggiungimento di risultati e di obiettivi (da esplicitare nell'affidamento dell'incarico).

Si dà atto, infine, che il Contratto integrativo rispetta il Contratto Nazionale Scuola 2006-2009 e il successivo CCNL 2019/2021 e non prevede riconoscimenti economici in esso non indicati o modifiche normative più favorevoli al personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con il Contratto integrativo è stata posta particolare attenzione, nel finalizzare le risorse finanziarie, all'arricchimento dell'offerta formativa con attività curriculari ed extracurricolari, previste dal PTOF, in grado di valorizzare e potenziare i talenti individuali degli studenti e di prevenire o comunque attenuare al massimo le situazioni di insuccesso scolastico e di ripetenze, oltre che porre in essere opportune iniziative di contrasto al fenomeno della dispersione scolastica e degli abbandoni precoci.

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO
Polo Tecnologico "Di Sangro-Minuziano Alberti"
con convitto annesso all'ITAS
Via Vincenzo Alfieri, 1 – 71016 San Severo (Fg) - Italia
e-mail: *fgis03700v@istruzione.it* – *pec: fgis03700v@pec.istruzione.it* Web: *www.iisdisangrominuzianoalberti.edu.it*
Tel 0882 222860 Fax 0882 240971
C.F./P.IVA 03800890711 - *Codice Meccanografico* **FGIS03700V**

È stata confermata l'organizzazione generale e quella didattica al fine di dare continuità alla gestione complessiva dell'istituzione scolastica. La funzione dei due collaboratori del Dirigente scolastico è stata adeguatamente valorizzata per creare una responsabilizzazione diffusa, essendo l'istituto articolato in due plessi scolastici, ai quali si aggiunge la sede del Convitto.

Gli incaricati al presidio dei plessi e al coordinamento del Convitto sono stati anch'essi valorizzati nella medesima ottica, anche al fine di migliorare il rapporto con le famiglie e con il territorio, cercando di garantire una maggiore vicinanza alle diverse istanze e per facilitare la comunicazione nelle due direzioni (dalla scuola e verso la scuola).

Particolari attese sono riposte nelle figure di supporto alle attività didattiche propriamente intese, confermando la precedente organizzazione dipartimentale e valorizzando l'utilizzazione dei laboratori, biblioteca e aule speciali dell'Istituto, anche con l'affidamento di specifici incarichi. Questi ultimi, insieme ai docenti incaricati di specifiche Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, hanno l'onere di sostenere il processo d'innovazione organizzativa e didattica, anche mediante la documentazione di quanto prodotto dall'Istituto al fine di migliorare il processo d'insegnamento-apprendimento per passi successivi e attraverso un continuo confronto all'interno e all'esterno (rete con altri istituti/istituzioni, ecc.).

Particolare attenzione il contratto riserva agli alunni non solo con ulteriori offerte formative (attività extracurricolari, viaggi di istruzione, ecc.), ma anche fornendo loro la necessaria assistenza per orientarli nelle scelte scolastiche successive.

Il raggiungimento degli obiettivi didattici ed educativi (progetti deliberati dal Collegio Docenti) è stata perseguito con l'individuazione di apposite figure professionali incaricate anche del coordinamento delle diverse proposte provenienti dai plessi.

È stato previsto un compenso ai docenti responsabili di laboratori ed è stato previsto per tutti gli incaricati con compenso forfettario e con l'obbligo di predisporre per ciascun incarico il progetto esecutivo con l'esplicitazione degli obiettivi attesi, delle indicazioni sugli strumenti per misurare il loro raggiungimento e degli indicatori da utilizzare per la verifica.

Il raggiungimento di quanto previsto dal PTOF richiede un apparato di segreteria e un personale ausiliario disponibile ad accettare una indispensabile articolazione del servizio.

Tali obiettivi vengono perseguiti attraverso un particolare riconoscimento per l'intensificazione del carico di lavoro e con l'attribuzione di incarichi specifici.

L'impegno previsto per le prestazioni aggiuntive è finalizzato ad assicurare il necessario supporto alle attività didattiche (rientri oltre l'orario d'obbligo, sostituzioni del personale assente, ecc.) e alle molteplici iniziative previste dagli Organi Collegiali.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Vincenzo CAMPAGNA