# ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO

***Polo Tecnologico "Di Sangro-Minuziano Alberti"***

con convitto annesso all'ITAS

Via Vincenzo Alfieri, 1 – 71016 San Severo (Fg) - Italia

e-mail: *fgis03700v@istruzione.it* – *pec:* *fgis03700v@pec.istruzione.it* Web: *www.iisdisangrominuzianoalberti.edu.it*

Tel 0882 222860 Fax 0882 240971

*C.F./P.IVA* 03800890711 - *Codice Meccanografico* **FGIS03700V**


## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO A.S. 2025/26

Legittimità giuridica

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

| | |
|---|---|
| Premessa | |
| Obiettivo | *Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino* |
| Modalità di Redazione | *La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.* |
| Finalità | *Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:*<br>*a) area della funzione docente;*<br>*b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.* |
| Struttura | *Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".* |

# ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO

***Polo Tecnologico "Di Sangro-Minuziano Alberti"***

con convitto annesso all'ITAS

Via Vincenzo Alfieri, 1 – 71016 San Severo (Fg) - Italia

e-mail: *fgis03700v@istruzione.it* – *pec: fgis03700v@pec.istruzione.it* Web: *www.iisdisangrominuzianoalberti.edu.it*

Tel 0882 222860 Fax 0882 240971

*C.F./P.IVA* 03800890711 - *Codice Meccanografico* **FGIS03700V**


**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

| | |
|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | |
| **Periodo temporale di vigenza** | **Anno scolastico 2025/26** |
| **Composizione della delegazione trattante** | **PARTE PUBBLICA**<br>Il Dirigente Scolastico pro-tempore: **Vincenzo CAMPAGNA**<br>**PARTE SINDACALE**<br>RSU: Prof. D'AMICO MASSIMO POMPEO<br>Prof. BUONAMICO ORAZIO<br>PE CALABRESE GIUSEPPE<br>SINDACATI TERRITORIALI SCUOLA ammessi alla contrattazione: FLC CGIL SCUOLA, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA RUA, SNALS, FGU GILDA UNAMS.<br>FIRMATARI Contratto: -- FLC CGIL SCUOLA (Prof. D'AMICO MASSIMO POMPEO) – UIL SCUOLA RUA (Prof.BUONAMICO ORAZIO) ANIEF Scuola (PE. CALABRESE GIUSEPPE |
| **Soggetti destinatari** | Personale docente, personale Educativo e Personale ATA<br>I.I.S."M. Di Sangro-A.Minuziano L. B. Alberti" – San Severo |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | *1. Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;*<br>*2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;*<br>*3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;*<br>*4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;*<br>*5.utilizzazione dei servizi sociali;*<br>*6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonchè da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;*<br>*7. Ritorni pomeridiani;*<br>*8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 9.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 10.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;*<br>*11.nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;* |
| | Rilievi Organo di controllo interno<br>**Nessun rilievo** |

**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO**
***Polo Tecnologico "Di Sangro-Minuziano Alberti"***
con convitto annesso all'ITAS
Via Vincenzo Alfieri, 1 – 71016 San Severo (Fg) - Italia
e-mail: *fgis03700v@istruzione.it* – *pec: fgis03700v@pec.istruzione.it* Web: *www.iisdisangrominuzianoalberti.edu.it*
Tel 0882 222860 Fax 0882 240971
*C.F./P.IVA* 03800890711 - *Codice Meccanografico* **FGIS03700V**

| | |
|---|---|
| **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge, che in caso di** | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br>**Parte non attinente allo specifico accordo illustrato** |
| **sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009<br>**Parte non attinente allo specifico accordo illustrato** |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?<br>**Sì per quanto di competenza** |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009<br>**Parte non attinente allo specifico accordo illustrato** |
| | **Eventuali osservazioni:**<br>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:<br>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;<br>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;<br>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;<br>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;<br>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) <u>illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</u>**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*
*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa*

**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO**
***Polo Tecnologico "Di Sangro-Minuziano Alberti"***
con convitto annesso all'ITAS
Via Vincenzo Alfieri, 1 – 71016 San Severo (Fg) - Italia
e-mail: *fgis03700v@istruzione.it* – *pec: fgis03700v@pec.istruzione.it* Web: *www.iisdisangrominuzianoalberti.edu.it*
Tel 0882 222860 Fax 0882 240971
*C.F./P.IVA* 03800890711 - *Codice Meccanografico* **FGIS03700V**

*si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

## A) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

| | |
|---|---|
| **Articolo 1** | **RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.** |
| **Articolo 2** | *Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. ___ del _____* |
| **Articolo 3** | *La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.*<br>*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.* |
| **Articolo 4** | *Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il ……*<br>*Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.* |

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

| ***Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)*** | ***(lordo dip.)*** | ***(lordo stato)*** |
|---|---|---|
| *Fondo Istituzione Scolastica* | *90152.80* | *119632.77* |
| *Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)* | *4973.64* | *6600.02* |
| *Incarichi specifici al personale ATA* | *8084.21* | *10727.75* |
| *Area a rischio* | *0.00* | *0.00* |
| *Ore eccedenti Sc. Primaria* | *858.72* | *1139.52* |
| *Ore eccedenti Sc. Secondaria* | *3509.66* | *4657.32* |
| *Attività complementari di educazione fisica* | *2251.13* | *2987.25* |

| | | |
|---|---|---|
| *Indennità lavoro notturno/festivo* | *7968.41* | *10574.08* |
| *Indennità di bilinguismo e trilinguismo* | *0.00* | *0.00* |
| *Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)* | *0.00* | *0.00* |
| *Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate* | *0.00* | *0.00* |
| *Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD* | *0.00* | *0.00* |
| *Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una PICCOLA ISOLA* | *0.00* | *0.00* |
| *Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici* | *0.00* | *0.00* |
| *Indennità di disagio ATA nelle Piccole Isole* | *0.00* | *0.00* |
| *Assegnazione PCTO (ex Alternanza Scuola Lavoro)* | *12956.98* | *17193.91* |
| *Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)* | *0.00* | *0.00* |
| ***TOTALE*** | ***130755.55*** | ***173512.62*** |

## C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| ***Tipologia delle Risorse (sintesi)*** | ***(lordo dip.)*** | ***(lordo stato)*** |
|---|---|---|
| *a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE* | *130755.55* | *173512.62* |
| *b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI* | *9736.28* | *12920.05* |
| ***c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE*** | ***140491.83*** | ***186432.67*** |

## C) Effetti abrogativi impliciti

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'efficacia del servizio e il pieno conseguimento dell'offerta formativa prevista richiedono un'adeguata valorizzazione delle professionalità e un sostegno al personale.

Le risorse impegnate nel contratto integrativo sono deliberatamente finalizzate a premiare non solo gli aspetti qualitativi e quantitativi del servizio offerto ma anche il valore aggiunto atteso e da documentare a consuntivo come richiesto dalla natura premiale della retribuzione accessoria e con riferimento alle modalità di conferimento degli incarichi.

Si dà atto che, come illustrato alla Premessa alla presente Relazione, che il contratto integrativo rispetta le modifiche introdotte alla normativa preesistente dal D.L. vo 30 marzo 2001, n. 150.

Si dà atto, inoltre, che le risorse finanziarie sono state utilizzate al solo fine di migliorare il livello di efficienza e di produttività del servizio. Non sono previste erogazioni di trattamenti economici accessori senza che vi siano prestazioni effettivamente rese.

Gli impegni finanziari previsti nel contratto prevedono sempre il raggiungimento di risultati e di obiettivi (da esplicitare nell'affidamento dell'incarico).

Si dà atto, infine, che il Contratto integrativo rispetta il Contratto Nazionale Scuola 2006-2009 e il successivo CCNL 2019/2021 e non prevede riconoscimenti economici in esso non indicati o modifiche normative più favorevoli al personale.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con il Contratto integrativo è stata posta particolare attenzione, nel finalizzare le risorse finanziarie, all'arricchimento dell'offerta formativa con attività curriculari ed extracurricolari, previste dal PTOF, in grado di valorizzare e potenziare i talenti individuali degli studenti e di prevenire o comunque attenuare al massimo le situazioni di insuccesso scolastico e di ripetenze, oltre che porre in essere opportune iniziative di contrasto al fenomeno della dispersione scolastica e degli abbandoni precoci.

È stata confermata l'organizzazione generale e quella didattica al fine di dare continuità alla gestione complessiva dell'istituzione scolastica. La funzione dei due collaboratori del Dirigente scolastico è stata adeguatamente valorizzata per creare una responsabilizzazione diffusa, essendo l'istituto articolato in due plessi scolastici, ai quali si aggiunge la sede del Convitto.

Gli incaricati al presidio dei plessi e al coordinamento del Convitto sono stati anch'essi valorizzati nella medesima ottica, anche al fine di migliorare il rapporto con le famiglie e con il territorio, cercando

di garantire una maggiore vicinanza alle diverse istanze e per facilitare la comunicazione nelle due direzioni (dalla scuola e verso la scuola).

Particolari attese sono riposte nelle figure di supporto alle attività didattiche propriamente intese, confermando la precedente organizzazione dipartimentale e valorizzando l'utilizzazione dei laboratori, biblioteca e aule speciali dell'Istituto, anche con l'affidamento di specifici incarichi. Questi ultimi, insieme ai docenti incaricati di specifiche Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, hanno l'onere di sostenere il processo d'innovazione organizzativa e didattica, anche mediante la documentazione di quanto prodotto dall'Istituto al fine di migliorare il processo d'insegnamento-apprendimento per passi successivi e attraverso un continuo confronto all'interno e all'esterno (rete con altri istituti/istituzioni, ecc.).

Particolare attenzione il contratto riserva agli alunni non solo con ulteriori offerte formative (attività extracurricolari, viaggi di istruzione, ecc.), ma anche fornendo loro la necessaria assistenza per orientarli nelle scelte scolastiche successive.

Il raggiungimento degli obiettivi didattici ed educativi (progetti deliberati dal Collegio Docenti) è stata perseguito con l'individuazione di apposite figure professionali incaricate anche del coordinamento delle diverse proposte provenienti dai plessi.

È stato previsto un compenso ai docenti responsabili di laboratori ed è stato previsto per tutti gli incaricati con compenso forfettario e con l'obbligo di predisporre per ciascun incarico il progetto esecutivo con l'esplicitazione degli obiettivi attesi, delle indicazioni sugli strumenti per misurare il loro raggiungimento e degli indicatori da utilizzare per la verifica.

Il raggiungimento di quanto previsto dal PTOF richiede un apparato di segreteria e un personale ausiliario disponibile ad accettare una indispensabile articolazione del servizio.

Tali obiettivi vengono perseguiti attraverso un particolare riconoscimento per l'intensificazione del carico di lavoro e con l'attribuzione di incarichi specifici.

L'impegno previsto per le prestazioni aggiuntive è finalizzato ad assicurare il necessario supporto alle attività didattiche (rientri oltre l'orario d'obbligo, sostituzioni del personale assente, ecc.) e alle molteplici iniziative previste dagli Organi Collegiali.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Vincenzo CAMPAGNA